

АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ  
«РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ»

ПРИКАЗ

30.12.2019

№ 125/01-0

г. Вологда

Об организации системы обучения  
по вопросам профилактики  
и противодействия коррупции

С целью антикоррупционного образования и пропаганды антикоррупционного поведения работников АОУ ДО ВО «Региональный центр дополнительного образования детей»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать следующую систему обучения работников АОУ ДО ВО «Региональный центр дополнительного образования детей» по вопросам профилактики и противодействия коррупции (виды обучения):

- обучение вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно при приеме на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников организации с целью поддержания знаний в сфере противодействия коррупции на должном уровне (в течение года);
- дополнительное обучение в случае выявления пробелов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний работников в сфере противодействия коррупции;
- обучение, направленное на совершенствование знаний в сфере противодействия коррупции в связи с принятием новых правовых актов в данной сфере.

2. Утвердить программу обучения работников АОУ ДО ВО «Региональный центр дополнительного образования детей» вопросам профилактики и противодействия коррупции (Приложение 1).

3. Утвердить форму Журнала регистрации прохождения обучения работников АОУ ДО ВО «Региональный центр дополнительного образования детей» по вопросам профилактики и противодействия коррупции (Приложение 2).

4. Ответственному лицу за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений С.А. Кругликовой:

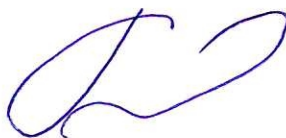
- ежегодно в срок до 1 марта проводить обучение работников АОУ ДО ВО «Региональный центр дополнительного образования детей» согласно утвержденной Программы;

- регистрацию о проведении обучения вопросам профилактики и противодействия коррупции производить Журнале, утвержденном п. 3 настоящего приказа;

- систематически проводить мониторинг нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, при их изменении осуществлять обучение работников АОУ ДО ВО «Региональный центр дополнительного образования детей».

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой

Директор



Н.М. Колыгин

Программа обучения работников  
АОУ ДО ВО «Региональный центр дополнительного образования детей»  
вопросам профилактики и противодействия коррупции

| №<br>п\п | Наименование тематических блоков                                                                                                                                                                                            | Продолжительность<br>в минутах |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| 1.       | Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям. Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции. Международные правовые акты в сфере противодействия коррупции | 15                             |
| 2.       | Профилактика коррупции в Учреждении. Правовые и организационные основы противодействия коррупции в Учреждении, основные принципы противодействия коррупции.                                                                 | 10                             |
| 3.       | Ответственность за коррупционные правонарушения. Ответственность физических и юридических лиц за совершение коррупционных правонарушений.                                                                                   | 15                             |
| ИТОГО    |                                                                                                                                                                                                                             | 40                             |

### 1. Понятие коррупции и правовые основы противодействия коррупционным правонарушениям

*1.1. В сфере противодействия коррупции используются понятия, применяемые в значениях, определенных в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон о противодействии коррупции):*

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

## **1.2. Действующее российское законодательство в сфере противодействия коррупции:**

Основополагающим нормативно правовым актом в сфере противодействия коррупции в Российской Федерации является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Законом о противодействии коррупции устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

## **1.3. Международно-правовые акты в сфере противодействия коррупции:**

1.3.1. Конвенция против коррупции Организации Объединенных Наций была принята резолюцией 58/4 Генеральной Ассамблеи ООН от 31 октября 2003 года. Российская Федерация ратифицировала Конвенцию ООН против коррупции (далее - Конвенция против коррупции) в 2006 году (8 марта 2006 года был принят Федеральный закон № 40-ФЗ «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции»). Конвенция против коррупции является одним из самых разносторонних и всеобъемлющих международных соглашений, посвященных вопросам противодействия коррупции, в том числе посредством налаживания соответствующих механизмов международного сотрудничества. Ряд положений Конвенции против коррупции касаются противодействия коррупции в коммерческих организациях, а также подкупа иностранных должностных лиц. Среди этих положений следует выделить следующие сферы регулирования: - признание определенных действий в качестве уголовно наказуемых преступлений; - принятие мер по противодействию коррупционным преступлениям в частном секторе; - установление ответственности юридических лиц за совершение коррупционных преступлений.

1.3.2. Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию Совета Европы была принята 27 января 1999 года и ратифицирована Российской Федерацией в 2006 году (Федеральным законом от 25 июня 2006 года № 125-ФЗ «О ратификации Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию»). Отдельные положения Конвенции об уголовной ответственности за коррупцию касаются противодействия коррупции в

частном секторе экономики государств-участников. Среди этих положений следует выделить следующие сферы регулирования:

- признание определенных действий в качестве преступлений;
- установление ответственности юридических лиц за совершение коррупционных правонарушений.

## **2. Меры профилактики коррупции в Учреждении. Правовые и организационные основы противодействия коррупции в Учреждении, основные принципы противодействия коррупции. Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения**

2.1. С целью профилактики коррупции в Учреждении проводится следующая работа:

- назначено ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- утверждена антикоррупционная политика АОУ ДО ВО «Региональный центр дополнительного образования детей»;
- утвержден Кодекс этики и служебного поведения работников АОУ ДО ВО «Региональный центр дополнительного образования детей»;
- созданы комиссии по противодействию коррупции и разрешению споров по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организована «горячая линия», разработан порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- ежегодно утверждается план противодействия коррупции.

### **2.2. Кодекс этики и служебного поведения работников Учреждения:**

Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться все работники АОУ ДО ВО «Региональный центр дополнительного образования детей» независимо от замещаемых ими должностей.

Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников Учреждения для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников Учреждения и обеспечение единых норм их поведения.

Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками Учреждения своих трудовых обязанностей. Знание и соблюдение ими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

Каждый работник Учреждения должен ознакомиться с положениями Кодекса, и принимать все необходимые меры для его соблюдения. Каждый

гражданин вправе ожидать от работника Учреждения поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

### 2.3. Комиссия по противодействию коррупции АОУ ДО ВО «Региональный центр дополнительного образования детей»:

Комиссия по противодействию коррупции в АОУ ДО ВО «Региональный центр дополнительного образования детей» является постоянно действующим совещательным органом, образованным для координации деятельности структурных подразделений и работников Учреждения.

Комиссия образуется в целях:

- предупреждения коррупционных правонарушений в Учреждении;
- Организации выявления и устранения Учреждения причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от угроз, связанных с коррупцией;
- участия в пределах своих полномочий в реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Учреждения.

Задачами комиссии являются:

- участие в реализации государственной политики в области противодействия коррупции в Учреждении;
- недопущение коррупционных проявлений в деятельности Учреждения;
- координация в рамках своей компетенции деятельности структурных подразделений и работников Учреждения;
- разработка проектов локальных нормативных актов, имеющих антикоррупционную направленность, и планов антикоррупционных мероприятий в Учреждении;
- контроль за реализацией мероприятий, предусмотренных планами противодействия коррупции в Учреждении;
- решение иных задач, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Вологодской области о противодействии коррупции.

### 2.4. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений АОУ ДО ВО «Региональный центр дополнительного образования детей»:

Комиссия осуществляет следующие функции:

- прием и рассмотрение обращений участников образовательных отношений по вопросам реализации права на образование;
- осуществление анализа представленных участниками образовательных отношений материалов, в т. ч. по вопросу возникновения

конфликта интересов педагогического работника, применения локальных нормативных актов;

- урегулирование разногласий между участниками образовательных отношений;

- принятие решений по результатам рассмотрения обращений.

В случае установления фактов нарушения прав участников образовательных отношений Комиссия принимает решение, направленное на восстановление нарушенных прав. На лиц, допустивших нарушение прав обучающихся, Комиссия возлагает обязанности по устранению выявленных нарушений и (или) недопущению нарушений в будущем.

Решение Комиссии обязательно для исполнения всеми участниками образовательных отношений и подлежит исполнению в указанный срок, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

### **3. Ответственность за коррупционные правонарушения**

**Законодательством Российской Федерации предусмотрена следующая минимальная ответственность за коррупционные правонарушения**

#### **3.1. Уголовный кодекс Российской Федерации**

##### **Статья 159. Мошенничество**

Мошенничество, то есть хищение чужого имущества или приобретение права на чужое имущество путем обмана или злоупотребления доверием, - наказывается штрафом в размере до ста двадцати тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года, либо обязательными работами на срок до трехсот шестидесяти часов, либо исправительными работами на срок до одного года, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо арестом на срок до четырех месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет.

##### **Статья 204. Коммерческий подкуп**

Незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением - наказывается штрафом в размере от десятикратной до пятидесятикратной суммы коммерческого подкупа с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до двух лет, либо ограничением свободы на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на тот же срок.

Статья 290. Получение взятки наказывается штрафом в размере от двадцатипятикратной до пятидесятикратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или

заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до трех лет со штрафом в размере двадцати кратной суммы взятки.

Статья 291. Дача взятки наказывается штрафом в размере от пятнадцатикратной до тридцатикратной суммы взятки, либо принудительными работами на срок до трех лет, либо лишением свободы на срок до двух лет со штрафом в размере десятикратной суммы взятки.

Статья 291.1. Посредничество во взяточничестве наказывается штрафом в размере от двадцатикратной до сорокакратной суммы взятки с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет либо лишением свободы на срок до пяти лет со штрафом в размере двадцатикратной суммы взятки.

Статья 292. Служебный подлог

Служебный подлог, то есть внесение должностным лицом, а также государственным служащим или служащим органа местного самоуправления, не являющимся должностным лицом, в официальные документы заведомо ложных сведений, а равно внесение в указанные документы исправлений, искажающих их действительное содержание, если эти деяния совершены из корыстной или иной личной заинтересованности - наказываются штрафом в размере до восьмидесяти тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев, либо обязательными работами на срок до четырехсот восьмидесяти часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до двух лет, либо арестом на срок до шести месяцев, либо лишением свободы на срок до двух лет.

Статья 304. Провокация взятки либо коммерческого подкупа  
Провокация взятки либо коммерческого подкупа, то есть попытка передачи должностному лицу либо лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческих или иных организациях, без его согласия денег, ценных бумаг, иного имущества или оказания ему услуг имущественного характера в целях искусственного создания доказательств совершения преступления либо шантажа, - наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо принудительными работами на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового, либо лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

### 3.2. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях

Статья 19.28. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица  
Незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах

**ЖУРНАЛ**  
 регистрации прохождения обучения работников  
 АОУ ДО ВО «Региональный центр дополнительного образования детей»  
 по вопросам профилактики и противодействия коррупции

| №<br>п/п | Вид<br>обучения | Тема | ФИО<br>работника | Должность | Дата | Подпись<br>работника |
|----------|-----------------|------|------------------|-----------|------|----------------------|
|          |                 |      |                  |           |      |                      |
|          |                 |      |                  |           |      |                      |
|          |                 |      |                  |           |      |                      |
|          |                 |      |                  |           |      |                      |
|          |                 |      |                  |           |      |                      |